REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

ESTADO DO CEARÁ

MUNICÍPIO DE JUAZEIRO DO NORTE

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE – CE – PREVIJUNO

READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO: A ANÁLISE DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL PARA REINSERÇÃO DO SERVIDOR NO AMBIENTE DE TRABALHO

PROJETO

JUAZEIRO DO NORTE - CE

2018

SUMÁRIO

1- INTRODUÇÃO.....3

2-BASE LEGAL.....4

3-MÉTODO BIOPSICOSSOCIAL.....5

4- OBJETIVOS.....6

5- JUSTIFICATIVA.....7

6- PRESSUPOSTOS.....8

8- RESULTADOS.....10

7- ANEXOS.....11

INTRODUÇÃO

Com o passar dos anos tornou-se perceptível o aumento considerável de Requerimentos de Auxílios – Doença e/ou Readaptação de Função no quadro de pessoal efetivo do município de Juazeiro do Norte, sendo estes submetidos ao crivo da Perícia Médica do PREVIJUNO.

Formada em 2017 e oficializada por meio da Portaria Administrativa nº. 001/2017 e Orientação Normativa nº. 001/2017 – PREVIJUNO, que normatiza procedimentos da Junta Médica do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO prevê a atuação da Equipe Multiprofissional reintegrando ao âmbito de trabalho os servidores que se afastaram temporariamente de suas funções por problemas de saúde físicos ou mentais.

Constituída por integrantes da área de Medicina, Psicologia, Serviço Social e Técnica de Segurança do Trabalho, a Equipe Multiprofissional acompanha os servidores que requereram Auxílio Doença, mas por indicação do Médico Perito foram readaptados, requereram diretamente a Readaptação de Função (através de formulário próprio) ou foram encaminhados por seu Chefe Imediato.

É notório salientar que estes servidores não possuem mais condições de exercer as suas funções, mas que ainda não se enquadram para concessão de aposentadoria. Neste sentido, serão apresentadas as considerações, que tem um respaldo no estudo desenvolvido, esperando-se que possa subsidiar discussões relativas à Readaptação de Função, e principalmente, proporcionar um campo produtivo para estes trabalhadores.

Publicação da Portaria Administrativa nº. 001/2017 e Orientação Normativa nº. 001/2017 – PREVIJUNO

https://www.juazeiro.ce.gov.br/Imprensa/Diario-Oficial/Num4551-31072017/

BASE LEGAL

A Readaptação de Função é um direito assegurado no art. 24 §1º, §2º, §3º da Lei Municipal Complementar nº. 12, de 17 de agosto de 2006, que dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos Municipal.

Mesmo sendo tratada no Estatuto, a readaptação está diretamente ligado aos Regimes Próprios, uma vez que se constitui como uma forma de como deve ser interpretado o conceito de redução da capacidade laboral compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, sendo permanente ou temporária no serviço público. A expressão equivalência é sinônimo de igualdade e só por essa premissa já é possível afirmar que a concretização da readaptação pressupõe que o cargo em cujas funções o servidor será readaptado deve contar com a mesma remuneração paga àquele para o qual foi reconhecida sua incapacidade.

No município, a lotação dos profissionais do magistério está regulamentada por Portaria da Secretaria de Educação, sendo lotados nas unidades da Secretaria de Educação, contribuindo com o desenvolvimento educacional.

Entendendo que existem discussões a cerca da readaptação do servidor público, conflito entre disposições constitucionais, O QUE SE PRETENDE NESTE PROJETO, é mostrar que a parceria da Unidade Gestora Previdenciária, e as Secretárias Municipais no que se refere a readaptação do servidor público, onde o retorno ao trabalho com limitações descritas pelo médico perito, avaliação do potencial laborativo, relatório da Assistente social, Relatório da Psicóloga e analise da técnica em segurança do trabalho,

METÓDO

A incapacidade para o trabalho constitui-se em um problema sério e crescente, trazendo prejuízo a instituição, ao servidor e a sociedade.

Neste sentido, a prevenção da incapacidade para o trabalho, seja ela temporária ou permanente , tem-se a necessidade de adotar práticas biopsicossociais que possam considerar os fatores individuais e ambientais que interagem e podem contribuir para o adoecimento e ausência do trabalho, esclarecendo:

Modelo biopsicossocial *é um conceito amplo que visa estudar a causa ou o progresso de doenças utilizando-se de fatores biológicos (genéticos, bioquímicos, etc), fatores psicológicos (estado de humor, de personalidade, de comportamento, etc) e fatores sociais (culturais, familiares, socioeconômicos, médicos, etc).*[1] *O modelo biopsicossocial ao contrário do modelo biomédico, o qual atribui a doença apenas a fatores biológicos como vírus, genes ou anormalidades somáticas,*[2] *abrange disciplinas que vão desde a medicina à psicologia e à sociologia. Por ser um conceito recente, sua prevalência varia entre as disciplinas.(Origem: Wikipédia, a enciclopédia livre.)*

OBJETIVO GERAL:

Analisar e identificar as estratégias de reintegração dos servidores públicos municipais de Juazeiro do Norte no ambiente de trabalho e através dos resultados da equipe multiprofissional, buscar medidas preventivas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Compreender o Processo de Readaptação de Função;

Verificar as ações institucionais voltadas para o trabalho de reintegração;

Avaliar os impactos das novas funções e se o ambiente de trabalho está preparado para recebê-lo e propício para a produtividade.

Através das avaliações biopsicossocial conhecer as doenças que mais acometem os servidores e implementar projetos preventivos.

JUSTIFICATIVA

Em dezembro de 2017, foram identificados uma média mensal de concessão de 100(cem) Auxílio Doença/beneficio por incapacidade e 113 (cento e treze) requerimentos de Readaptação de Função no PREVIJUNO.

Esses dados corroboram que o PREVIJUNO desenvolva um estudo aprofundado sobre o Processo de Readaptação de Função visando a reintegração dos servidores públicos municipais no âmbito de trabalho e levantamento pelos médicos peritos dos CID 10, buscando também em parceria com o Ente Municipal, medidas preventivas.

Assim, houve a necessidade de articulação com as Secretarias Municipais para o levantamento ocupacional dos servidores, buscando melhorar a efetividade dos Processos de Readaptação de Função.

Este projeto, portanto, objetivou contribuir com a reintegração dos servidores municipais, fazendo-se perceber, sobretudo, o potencial nas novas funções desempenhadas.

PRESSUPOSTOS SOBRE A READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

A Readaptação de Função é concedida ao servidor cuja capacidade laboral fique consideravelmente reduzida devido às condições de saúde física ou mental, verificada em Inspeção Médica, em condições compatíveis com as suas limitações físicas.

A Readaptação de Função poderá ser precedida ou não de licença para tratamento de saúde, onde o Médico Perito do PREVIJUNO analisará se o servidor deverá ou não ser readaptado.

A Readaptação de Função poderá ser requerida pelo servidor ou seu chefe imediato.

Se a Readaptação de Função for solicitada pelo servidor ou por chefe imediato, a solicitação do Exame Médico Pericial será encaminhada pela secretaria do servidor munido de atestado médico e informações acerca das funções desempenhadas pelo mesmo.

Em qualquer das situações será realizada Avaliação Laborativa do servidor.

A avaliação do potencial laborativo do beneficiário se refere aos aspectos físicos, do ambiente de trabalho, coletando dados necessários ao seu parecer quanto às contraindicações, potencialidades e prognóstico para retorno ao trabalho.

O Médico Perito, após a análise, emitirá parecer conclusivo quanto à necessidade de readaptação temporária ou definitiva e comunicará sua decisão a secretaria municipal de lotação do servidor.

Após a finalização do tramite pela secretaria de lotação, esta deverá encaminhar ao PREVIJUNO local de lotação do servidor readaptado para composição do processo físico e acompanhamento do mesmo.

Colaborando com os Médicos na avaliação pericial, uma Equipe Multiprofissional foi constituída em parceria com o Município, emitindo pareceres técnicos específicos de sua área de atuação. O Médico auxiliado pelo Psicólogo, Assistente Social e Técnico de Segurança do Trabalho, QUE ATENDEM O SERVIDOR NA MESMA DATA DA PERICIA MÉDICA, evitando outros agendamentos.

O trabalho da Readaptação de Função deve acontecer por meio da Equipe Multiprofissional, com vistas a ampliar a percepção individual e a dimensão coletiva, considerando o trabalho como precursor para a construção do ser social.

A Readaptação de Função deve fortalecer e aprimorar a prevenção de riscos ocupacionais e conter os efeitos da incapacidade laboral.

A Readaptação de Função deve reconhecer as limitações físicas de cada servidor, temporárias ou definitivas, assim como as potencialidades para exercer as novas funções.

Nesse contexto, a Equipe Multiprofissional acompanha o servidor e está atenta para auxiliar na reintegração do trabalho, considerando-o como único complexo e coletivo.

Portanto, para efeitos deste projeto, os profissionais que integram a equipe, consideram, enquanto campo de ação, os contextos sócios emocionais e outras dimensões que compõem a sua capacidade funcional.

A Readaptação de Função tem sido construída em um ambiente que permite a escuta, o estabelecimento de vínculo, de confiança, de trocas, instigando o servidor a pensar nas suas potencialidades, identidade e cidadania.

Estimula-se, assim, o enfretamento das dificuldades apontadas pelo servidor no âmbito de trabalho.

O PREVIJUNO iniciou nesta primeira fase do PROJETO com um, treinamento em Perícia Médica para servidores e representantes dos Recursos Humanos das secretarias do Município, visando o aprimoramento, formação e profissionalização nos procedimentos. Na ocasião foi distribuída cartilhas que apresenta de forma clara e sucinta as informações relacionadas aos beneficiados que necessitam se submeter a Perícia Médica, tais como o papel desempenhado pelo médico perito dentro do PREVIJUNO, quais documentos necessita, como proceder em caso de necessidade dos serviços, até a finalização de todo o processo

Dando continuidade com uma ampla articulação com as secretarias do município, possibilitando um estudo aprofundado dos espaços ocupacionais, visando implantar condições favoráveis aos novos espaços de trabalho dos readaptados.

PRIMEIROS RESULTADOS ALCANÇADOS

O projeto de readaptação com médicos peritos do PREVIJUNO E equipe multiprofissional em parceria com as secretarias iniciaram o trabalho em 07/08/2017, é um projeto recente, mas já podemos constatar alguns resultados relevantes, por que sairemos do universo dos readaptados e buscaremos uma análise de todos os CIDs que acometem os servidores públicos de Juazeiro do Norte-CE, analisando também os dados do auxilio doença, situação onde normalmente e precedido a readaptação :

1-Quais as doenças que mais acometem os servidores readaptados e os demais servidores que se encontram em auxilio doença, assim desenvolveremos alguns projetos PREVENTIVOS em parceria com as secretarias municipais, médicos peritos e equipe de segurança do trabalho para que possamos minimizar os casos de incapacidade laboral do servidor que resultam em aposentadoria por invalidez e benefícios por incapacidades crescentes.(RELATÓRIO GERENCIAL DE PERICIAS ANEXO)

2-Com o acompanhamento no local de trabalho do servidor readaptado, foi comprovado o desempenho das novas funções, ambiente, se o servidor está fazendo seu tratamento com médicos assistentes e principalmente comprovar a satisfação de fazer parte deste projeto, pois alguns sentem-se estimulados, pois dentro da unidade escolar, no caso do professores, eles desenvolvem projetos pedagógicos, realizam reforços escolares, entre outras atividades respeitando-se os limites descritos pelo médicos peritos. Assim, são reintegrados ao serviço publico, contribuindo com o desenvolvimento do Município. (AMOSTRA DE RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO ANEXO)

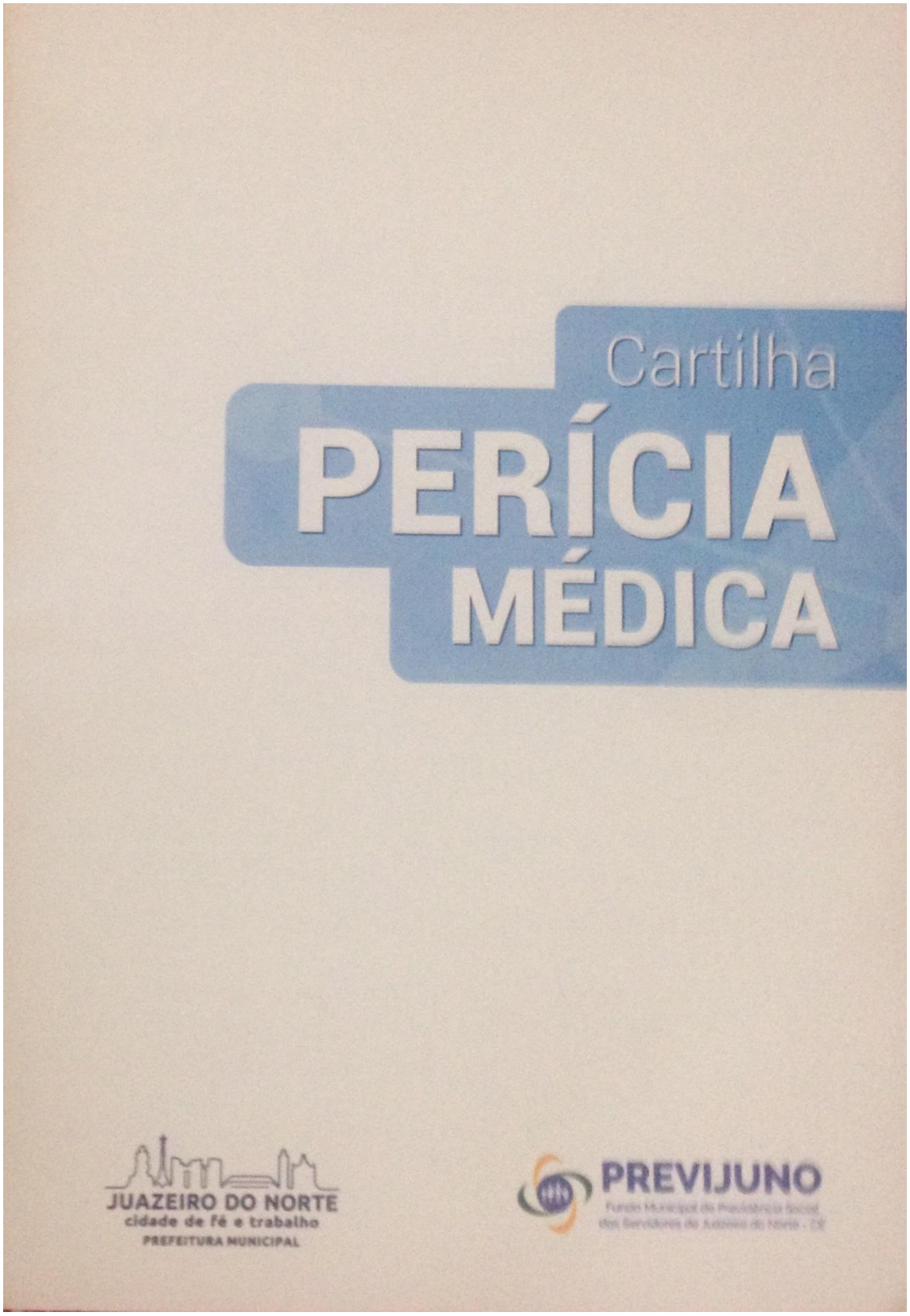
ANEXOS

TREINAMENTOS COM MÉDICO PERITO E PESSOAL DOS RECURSOS HUMANOS.





LANÇAMENTO DA CARTILHA



ATENDIMENTO NA SEDE DO PREVIJUNO E CONSULTORIO DA PERICIA MÉDICA






11/04/2018

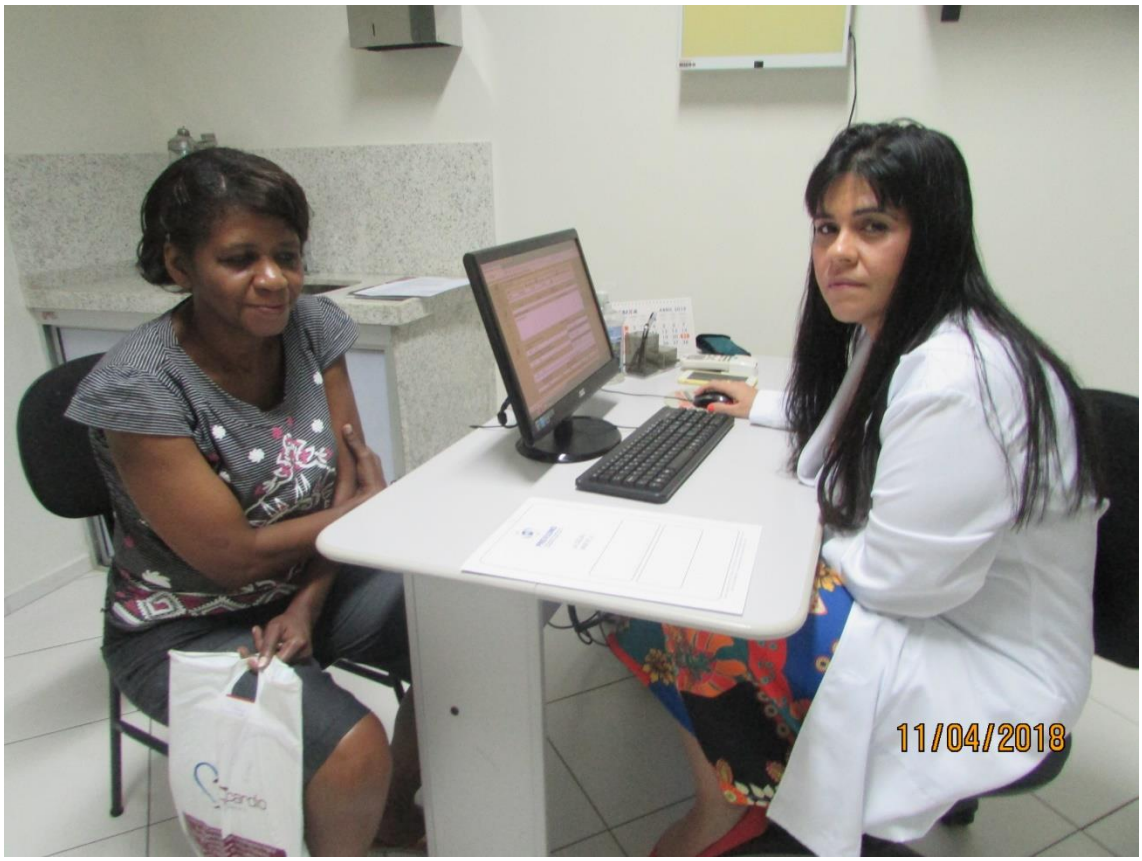

10/04/2018

MEDICOS PERITOS DO PREVIJUNO

DRA. MARIA NOEME CRUZ LANDIM SAMPAIO

DRA. TAISE VASQUES DANTAS LANDIM

DR. JOSÉ GONÇALVES




10/04/2018


10/04/2018

EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

ASSISTENTE SOCIAL

TÉCNICA EM SEGURANÇA DO TRABALHO

PSICOLOGA



ASSISTENTE SOCIAL



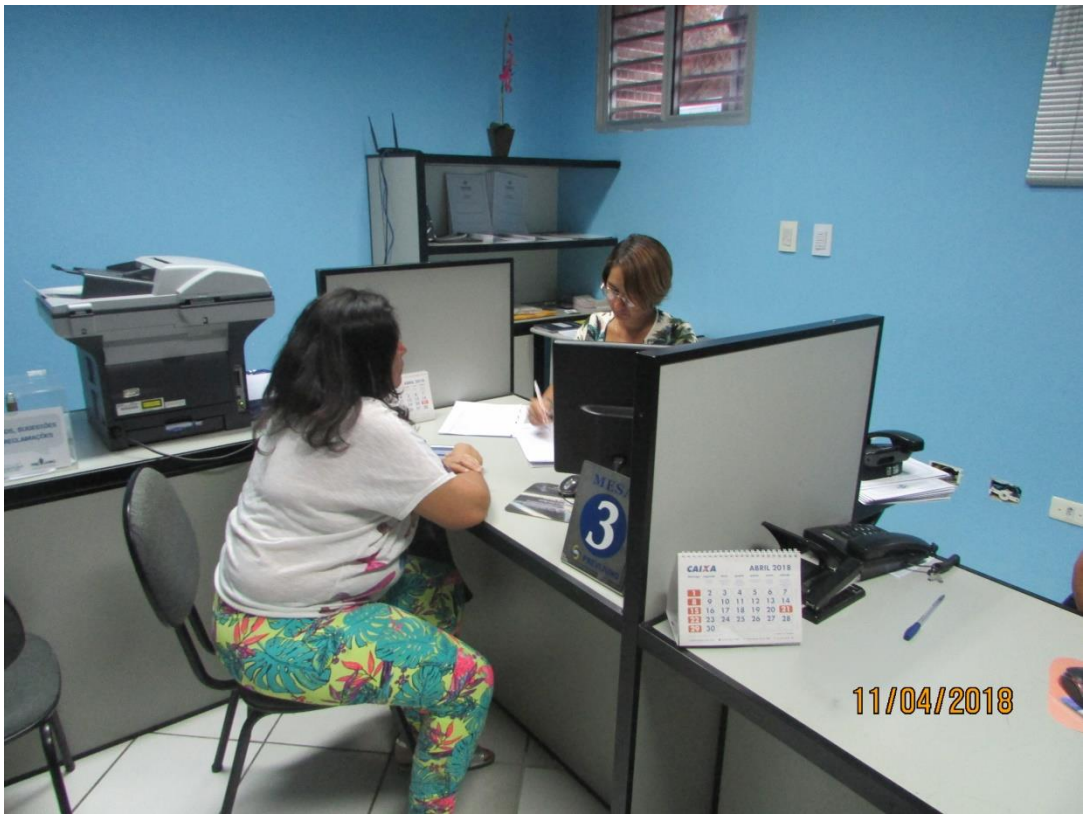


PSICÓLOGA





TÉCNICA EM SEGURANÇA DO TRABALHO



ACOMPANHAMENTO DOS SERVIDORES READAPTADOS EM SEUS LOCAIS DE TRABALHO PELA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL






16/04/2018


16/04/2018